

令和 5 年度 県立坂町病院における看護職員負担軽減計画

R5.3.6 看護部

1. 基本的な考え方

- 看護職員の勤務状況を適正に把握し、働きやすい職場へ改善する
- 看護職員の勤務体制に係る取組みの実施
- 看護師・看護補助者等との協働推進

2. 目標

看護師の勤務状況	実績				目標値
	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
看護師定数	112	110	112	103.5	103.5
看護師超勤時間(1 人/月)	5.4h	4.1h	4.4h	4.6h	5H 以下
月病棟平均夜勤回数	7.64 回	7.34 回	7.3 回	7.6 回	8 回以下
外来平均当直回数(1 人/月)	1.69 回	1.69 回	1.73 回	1.77 回	3 回以下
年休取得数(1 人 1 年間)	7.8 日	11.9 日	10.9 日	10.1 日	11 日以上
看護補助者数	7 人	8 人	8 人	8 人	8 人
病棟看護事務員				2 人	3 人

3. 負担軽減計画

項目		対処方針・計画内容	達成状況(R6.3 評価)	
働きやすい職場づくり 看護職員の勤務状況把握	超勤管理	超勤システム確認、36 違反防止 <u>超勤時間</u>		
	夜勤の休憩時間 取得	夜勤の休憩時間を確保する <u>夜勤帯休憩時間取得率</u>		
	深夜入り時間 年休取得	看護師長、リーダーの声掛け、采配 <u>深夜入り時間年休取得率</u>		
	計画的年休取得	<u>5 日/年の年休取得割合</u> <u>年間年休取得状況</u> 勤務割当表、勤務実績表により確認		
勤務体制に係る取組み	業務量に適した人員配置	各部署の欠員状況確認 看護職員数、看護補助者数、委託等の安定的雇用		
	院内助勤の活用	院内助勤マニュアルに沿った運用 師長ミーティング時の計画的な采配		
タスク・シフト/ シェア ・補助者・事務員との協働	看護補助者と事務員の業務改善	看護補助者と看護事務員の業務内容の 見直し: <u>年 1 回以上</u>		
		CS セット管理おむつセット利用者の安定化 対象患者さまへの A セット推奨 <u>A セット利用率</u>		
・他職種との業務分担	他職種との業務分担	【薬剤師】服薬指導、病棟等における薬剤管理、入院時の持参薬確認 【臨床工学士】透析室における穿刺、医療機器の管理 【リハビリ】リハビリ時の患者送迎 【検査技師】コロナ患者報告書「ハーシス」への入力		